

PLANNEN LOONDOORBETALING OP DE SCHOP

Het kabinetsplan om de loondoorbetalingsplicht voor kleine werkgevers in te korten van twee naar één jaar stuit op zo veel bezwaren van experts en 'polderpartijen' dat minister van Sociale Zaken Wouter Koolmees openstaat voor alternatieve oplossingen.

Met de verkorting naar één jaar beoogde het kabinet het voor kleine werkgevers weer aantrekkelijker te maken om mensen aan te nemen. Het tweede jaar zou de kleine werkgever zelf moeten gaan betalen via een uniforme premie aan UWV. Volgens de critici pakt dit voorstel juist zeer nadelig uit voor mkb'ers. De re-integratieplicht voor

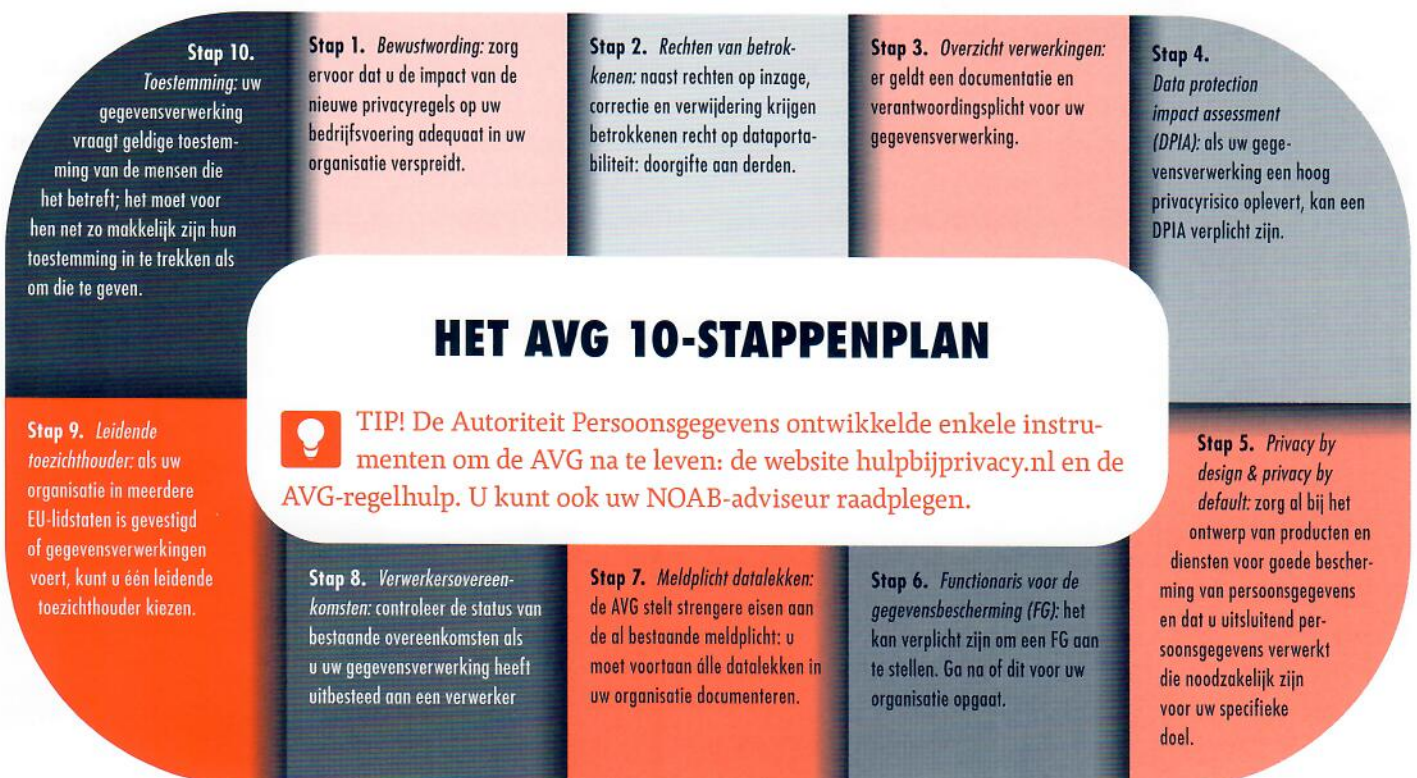
zieke werknemers zou volledig bij de ondernemer komen te liggen, die dit specialistenwerk bij gebrek aan een eigen HR-afdeling duur moet onderbrengen bij een private verzekeraar.

Vanuit mkb-kringen wordt nu gepleit voor een eerdere en zwaardere rol voor private verzekeraars. Zij zouden al na drie maanden de re-integratieplicht moeten overnemen, in ruil voor een extra verzekeringspremie die past bij het lage ziekteverzuim in het mkb (1,4% versus 4,4% in het grootbedrijf). Het kabinet is nu aan zet.

IS UW ORGANISATIE KLAAR VOOR DE AVG?

Met ingang van 25 mei 2018 moeten alle Nederlandse bedrijven voldoen aan de nieuwe Europese privacyverordening, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Deze verordening staat internationaal bekend als

de GDPR, General Data Protection Regulation. Om straks hoge boetes te voorkomen, is het zaak uw organisatie tijdig voor te sorteren op de nieuwe regelgeving. Het AVG 10-stappenplan helpt u op weg.



(Bron: Autoriteit Persoonsgegevens)